

## Публичный отчет ППО по МБДОУ «Д/с «Солнышко» с. Ямаши» за 2024 год.

Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год, и на сегодняшний день в профсоюзе состоит 10 человек, это составляет 100 % от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава.

Деятельность профсоюзного комитета осуществляется на основе плана, который включает в себя мероприятия, работу всех комиссий и утверждается на общем собрании трудового коллектива. План находится в профсоюзном уголке, где каждый член профсоюза может с ним ознакомиться и изучить.

В 2024 году проведено 6 заседаний профкома. Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

О работе нашей первичной организации вы можете увидеть на нашем стенде и на сайте. Он знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Информация размещена на профсоюзном информационном стенде ДОУ- это объявления, поздравления и т.п.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии. Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации с сохранением среднего заработка.

А так же в целях социальной защиты работникам представлялись оплачиваемые свободные дни. В 2024 году были представлены следующие социальные льготы и гарантии:

- «мамин день» - 2 сотрудника
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80лет и старше-1 сотрудник
- Смерть родителей- 1 сотрудник
- работникам, имеющего ребенка инвалида -1 сотрудник
- 3 дня без больничного листа – 10 сотрудников
- дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - 1 сотрудник.

Мы так же принимаем участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение, хотя есть необходимость такого лечения, и имеется большой выбор путевок, необходимо только написать заявление и предоставить его в СПО. За отчетный период воспользовавшихся путевками – 1 сотрудник.

Важное значение в нашей жизни имеет здоровье. Реализация Постановления КМ РТ от 14 мая 2013 года № 325, позволила значительно снизить проблемы с прохождением работниками системы образования Республики Татарстан первичных и периодических медицинских осмотров. В 2024 году наши сотрудники прошли медицинский профосмотр в ЦРБ, КВД.

Наша профсоюзная организация принимает участие в общероссийских акциях защиты социально-трудовых прав работников образования. Также профсоюзная организация оказывает материальную помощь по заявлениям нуждающимся членам профсоюза. В текущем году этой помощью воспользовались- 2 сотрудника. Наши сотрудники принимают участия в волонтерском движении «Мы вместе» для мобилизованных СВО, организуем сбор теплых вещей, сладкие подарки и изготовление домашней лапши. Участвовали в гуманитарной помощи для госпиталя (для раненных солдат одеяла и постельные принадлежности). А также участвуем в жизни села: спортивных состязаниях по лыжам, волейболу, художественной самодеятельности, субботниках.

Наша работа направлена не только на воспитание детей, но и на создание благоприятной атмосферы для сотрудников. Уже стало традицией на День дошкольного работника выезжать с сотрудниками на природу.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Но есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.